

Beschluss des Landrats vom 08.06.2023

Nr. 2220

8. Jahresbericht 2022 der Interkantonalen Polizeischule Hitzkirch 2023/271; Protokoll: md

Kommissionsvizepräsidentin **Jacqueline Wunderer** (SVP) führt aus, dass die Interparlamentarische Geschäftsprüfungskommission (IGPK) der Interkantonalen Polizeischule Hitzkirch (IPH) pro Jahr an zwei bis maximal vier Sitzungen zusammenkomme. Elf Kantone betreiben die deutschsprachige Grund- und Weiterbildung in einer gemeinsamen Polizeischule in Hitzkirch. Die Aufgabe der IGPK-Mitglieder ist die Oberaufsicht. Dabei müssen sie einerseits kontrollieren, dass die Zielvorgaben der IPH eingehalten und erreicht werden, und andererseits obliegt ihnen die Prüfung der ganzen Finanzplanung, der Kosten und Leistungsabrechnungen. Pro Jahr werden zwei Lehrgänge zur Ausbildung von Polizistinnen und Polizisten gestartet. Im Jahr 2022 haben 279 Personen diese Berufsprüfung abgelegt und 276 haben diese erfolgreich bestanden. Dazu gratuliert die Rednerin herzlich.

Der Kanton Basel-Landschaft konnte im Jahr 2022 16 Aspirantinnen und Aspiranten an die Schule in Hitzkirch schicken. Die IPH schrieb 2022 ein negatives Ergebnis in der Höhe von CHF 47'000. In den sechs Vorjahren war es anders. Die Wiederaufnahme des Präsenzunterrichts nach dem Pandemiejahr hat deutlich mehr Kosten für Drittleistungen für die polizeiliche Grundausbildung generiert. Zudem ist auf Grund der steigenden Abschreibungskosten auch für die kommenden Jahre mit negativen Geschäftsergebnissen zu rechnen.

Die IGPK konnte feststellen, dass der Schulbetrieb gut funktioniert und die erwarteten Leistungen erbracht werden. Ferner hat sich die Kommission mit der Eignerstrategie, den Entwicklungszielen, dem Leistungsauftrag und der Unternehmensstrategie auseinander gesetzt. Die Rekrutierung gilt als grosse Herausforderung. Die Fachkräfte sind auch bei der Polizei gesucht.

Die Gesamtbeurteilung der IGPK hat sich im Vergleich mit den Vorjahren kaum wesentlich verändert. Weiterhin bringt die Schule kontinuierlich gute Leistungen in der Ausbildung. Das fachliche Niveau ist hoch. Die betrieblichen Führungs- und Kontrollinstrumente sind vorhanden. Der Personalwechsel in der Geschäftsleitung wurde professionell durchgeführt. Die Bemühungen im Bereich der Weiterbildung sind anzuerkennen. Wobei nach Auffassung der Kommission eine grössere Inanspruchnahme der Angebote durch die Korps wünschbar wäre. Für detaillierte Angaben und Zahlen wird auf den sehr gut verfassten, interessanten, 21-seitigen Jahresbericht verwiesen. Darin sind sämtliche Tätigkeiten und Problemfelder umfassend beschrieben.

://: Eintreten ist unbestritten.

– *Beschlussfassung*

://: Mit 82:0 Stimmen wird der Jahresbericht 2022 der Interparlamentarischen Geschäftsprüfungskommission der Interkantonalen Polizeischule Hitzkirch zur Kenntnis genommen.
